

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale

Organismo Indipendente di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2020 (art.14 c.4 lett.c) D.lgs.150/2009

L'Organismo indipendente di valutazione dell'AdSP del mare di Sicilia Orientale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs74/2017 e delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018, ha preso in esame la relazione sulla Performance approvata dal Commissario Straordinario con decreto n. 23/21 del 16 giugno 2021 e trasmessa dall'Amministrazione allo scrivente OIV in data 17 giugno 2021.

L'OIV ha svolto il lavoro di validazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, delle analisi e degli accertamenti ritenuti opportuni e della dimensione organizzativa dell'Ente, come da propri verbali depositati in atti dell'Ente medesimo.

La metodologia utilizzata è stata quella tipica dei processi di audit, con la raccolta e l'analisi di informazioni e la verifica della congruenza tra gli obiettivi definiti in sede di programmazione e quelli raggiunti in sede di rendicontazione.

La relazione sulla performance persegue le seguenti finalità:

- È uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare e ripensare gli obiettivi e le risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente al fine di migliorare progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- È uno strumento di *accountability* attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholders interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

Nel paragrafo 4 delle suddette linee guida della Funzione Pubblica, si evidenzia che la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV deve essere intesa come “validazione” dell'intero processo di misurazione e valutazione, attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione e non come “certificazione” puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione.

Inoltre, vengono definiti i criteri a cui l'OIV deve attenersi in tale processo di validazione ed, in particolare:

- a) Coerenza tra i contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento;
- b) Coerenza tra la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c) Presenza nella relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione ed alla Trasparenza;
- e) Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g) Effettiva evidenziazione per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati tra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.

- h) Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i) Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida del DFP;
- j) Sinteticità della relazione;
- k) Chiarezza e comprensibilità della relazione.

Il processo di validazione si è sviluppato, sostanzialmente, attraverso i seguenti punti:

- L'analisi del Piano della Performance 2020, approvato in data 30/4/2020 con decreto del Presidente n. 06/20;
- L'analisi del sistema di misurazione e valutazione vigente per l'anno 2020, approvato in data 17/3/2020 con delibera n. 01/20 del Comitato di Gestione;
- L'analisi degli obiettivi/indicatori/target definiti nel Piano per il Segretario Generale, Dirigenti e Quadri apicali;
- L'analisi del contesto di riferimento e gli accadimenti aziendali per l'anno di valutazione;
- Le evidenze rappresentate nella Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema, redatta dall'OIV il 19/4/2021;
- L'analisi dei risultati emersi dalla Relazione sulla Performance approvata in data 16/6/2021;
- L'esame della documentazione presente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- L'esame della documentazione agli atti dell'Amministrazione;
- L'analisi delle attività di monitoraggio e controllo espletate dall'OIV con la struttura Tecnica Permanente;
- L'analisi ed il controllo delle relazioni intermedie e finali prodotte dai dirigenti e dai funzionari apicali;
- L'analisi ed il controllo delle attività espletate dal RPCT nell'ambito della prevenzione della corruzione;
- L'esito dei colloqui tenutisi con il Segretario Generale, i Dirigenti, i Funzionari Quadro apicali, e la struttura Tecnica Permanente dell'OIV, nonché di riscontri documentali puntuali, selettivamente forniti dagli uffici allo scrivente su sua richiesta.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

Raccomanda

- Di garantire il rispetto delle tempistiche del ciclo della Performance, sia in fase di programmazione che di monitoraggio e rendicontazione;

Valida

La Relazione sulla Performance dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale relativa all'anno 2020.

18 giugno 2021

F.to

L' Organismo Indipendente di Valutazione
Ing. Riccardo D'Amico