



**Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale**

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale

Ente di diritto pubblico L. 84/94 – C.F. 93083840897

DECRETO PRESIDENZIALE n. 14/22 del 27.04.2022

OGGETTO: Processo di strutturazione della Segreteria Tecnico Operativa. Processo di stabilizzazione del precariato e *Misure di Valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*. Rimodulazione del numero dei posti messi a concorso nell'ambito delle procedure di selezione pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), pubblicate sulla GURI, Parte Prima, Concorsi ed Esami, n. 53 del 10 luglio 2020 (pag. 41), nella quale contenuta l'evidenza di n. 8 bandi di concorso.

Il sottoscritto Ing. Francesco DI SARCINA,

PRESIDENTE DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SICILIA ORIENTALE

Nominato con Decreto n. 54 del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili in data 15/03/2022, notificato in data 16-03-2022 con nota prot. MIMS n. 9489;

Visto il decreto legislativo del 04 Agosto 2016, n. 169, recante le disposizioni inerenti alla riorganizzazione, la razionalizzazione e la semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 Gennaio 1994 n. 84 ha istituito quindici Autorità di Sistema Portuale tra cui l'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale, ricomprensente i Porti di Augusta, sede legale, e Catania, Ufficio Territoriale Portuale;

Visto l'art. 6, comma 4, lettera a), della Legge 28 gennaio 1994, numero 84 e successive modifiche ed integrazioni, che affida alle Autorità di Sistema Portuale i compiti di indirizzo, programmazione, coordinamento,

regolazione, promozione e controllo, anche mediante gli uffici territoriali portuali secondo quanto previsto all'articolo 6-bis, comma 1, lettera c), delle operazioni e dei servizi portuali, delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli articoli 16, 17 e 18 e delle altre attività commerciali ed industriali esercitate nei porti e nelle circoscrizioni territoriali, con poteri di ordinanza, anche in riferimento alla sicurezza rispetto a rischi di incidenti connessi alle attività e alle condizioni di igiene sul lavoro ai sensi dell'articolo 24;

Visto il Decreto MIT n. 00054 del 15.03.2022 relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale nella persona del Dott. Ing. Francesco Di Sarcina;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, quale "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la nuova Pianta Organica proposta e deliberata giusta delibera del Comitato di Gestione n 03/18 del 10/05/2018;

Vista la nota prot.n. 16749 del 21/06/2018 con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti approva la proposta presentata e deliberata al Comitato di Gestione della nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa;

Visto l'ordine di servizio n°2 del 12/09/2018, notificato al personale con nota prot. n. 590 –INT -2018/SG del 12/09/2018, inerente al riordino degli uffici della Segreteria Tecnico Operativa di questa Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale, in conformità alle previsioni della vigente Pianta Organica;

Visto il "Regolamento per le assunzioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale Porti di Augusta e Catania" approvato dal Comitato di Gestione con delibera n°08/2018 del 26/06/2018, restituito con prescrizioni dal MIT – Direzione di Vigilanza, successivamente emendato e approvato nella seduta del 28/12/2018, con Delibera di Comitato di Gestione n. 20/18 del 28/12/2018. Il suddetto Piano è stato re inviato al MIT – Direzione di Vigilanza – per la relativa approvazione in data 18.09.2019 con nota prot. n°10127;

Vista la Delibera Presidenziale n.12/18 del 26.09.2018, di approvazione del Regolamento Progressioni di carriera del personale dipendente, da adeguare in ragione della Circolare prot. n24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti le procedure di "progressioni interne del personale delle AdSP";

Vista la lettera Circolare prot. n. 24680 del 12.09.2019, con la quale il MIT – Direzione di Vigilanza – ha introdotto alcune specifiche Linee Guida inerenti alle procedure di “progressioni interne del personale delle AdSP”;

Considerato che in ragione delle citate sopravvenute Linee Guida devono essere previste nel Regolamento per il reclutamento del personale dipendente dell’AdSP o nel Regolamento per le progressioni di carriera del personale dell’AdSP già approvato o in fase di approvazione;

Visto il “Piano dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 dell’Ente”, quale atto propedeutico all’avvio delle procedure concorsuali per la strutturazione dell’Ente;

Visto il decreto presidenziale n°43/19 del 07/08/2019, con il quale, Sentito il Comitato di Gestione, ai sensi dell’art.9, comma 5, lettera f), della legge 28 gennaio 1994, n.84 e s.m.i., nella seduta del 06/08/2019, è stato approvato e reso esecutivo il “*Mansionario e contestuale Funzionigramma relativo alla vigente Pianta Organica della Segreteria Tecnica Operativa dell’AdSP approvata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota n.16749 del 21/06/2019*”;

Preso atto che citato Piano triennale per il Fabbisogno del Personale è stato redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Considerato che, con l’attivazione della propedeutica procedura di mobilità del personale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 23, comma 2 Legge 84/94, espletata con nota prot. n° 9401-u-2019 del 28/08/2019, questa AdSP ha dato avvio alle procedure pubbliche concorsuali finalizzate alla strutturazione della Segreteria Tecnico Operativa in ragione della vigente Pianta Organica, che saranno condotte ai sensi e per gli effetti delle seguenti normative speciali:

a. **D.lgs. n. 75 del 25.05.2017** recanti “Modifiche ed Integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli artt. 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, commi 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z) della legge n.124 del 7 agosto 2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

b. **art. 35, comma 3 bis lett. b), del D.lgs. n°165 del 30/03/2001**, concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- c. **artt. 24 e seguenti del D.lgs. n°150 del 27/10/2009** e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento alle progressioni di carriera;
- d. **art. 22, comma 15, del Decreto Madia**, inerenti le progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo;
- e. **art. 52 del Decreto legislativo n. 165/2001** in materia di disciplina delle mansioni e accesso, con possibilità di estendere tali modalità composita al reclutamento di altre tipologie professionali, come previsto dalle linee guida sulle procedure concorsuali sottoscritte con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018;
- f. **Linee Guida sulle procedure concorsuali** emanate con decreto dal Ministro Madia in data 24.04.2018 e registrato dalla Corte dei Conti in data 22.05.2018.
- g. **Circolare MIT 24680** del 12.09.2019
- h. **Direttiva n° 3 del 24/04/2019** del Ministero per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione;
- i. **Decreto Legge 30.12.2019 n. 162**, cd “*Milleproroghe*”, come emendato e modificato, in fase di conversione, dalla **legge n. 8 del 28.02.2020**;
- j. **Lettera Circolare n. 0007421 del 13.03.2020 del MIT, Direzione di Vigilanza delle AA.PP.**, inerente alle modifiche sostanziali apportate agli artt. 20, comma 1, 20, comma 1 lett. e 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017;
- k. La **Legge di Bilancio 2020 (legge 27 dicembre 2019 n.160)**, in materia di modalità gestionali e temporali di utilizzazione delle graduatorie concorsuali;
- l. Tutti gli approfondimenti legali acquisiti in materia di concorsi e accesso al pubblico impiego, ancorché successivi alla presente deliberazione;

Ritenuto dare applicazione ai vincoli di cui all’articolo 1 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero

- ✓ accrescere l’efficienza delle PA; razionalizzarne i costi; realizzare la migliore utilizzazione del personale pubblico garantendo nel contempo pari opportunità, tutela rispetto a forme di discriminazione ed assicurando la formazione e lo sviluppo professionale;
- ✓ essere conforme al “piano triennale dei fabbisogni”, la cui definizione delle priorità programmatiche

rimane a tutt'oggi inalterato;

- ✓ essere contenuta nei documenti previsti dall'ordinamento dell'ente;
- ✓ ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili per il perseguimento di "obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini";
- ✓ garantire "l'ottimale distribuzione delle risorse umane";
- ✓ essere coerente con "la pianificazione pluriennale delle attività e della performance";
- ✓ essere coerente "con le linee di indirizzo" che devono essere emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✓ dare corso alla individuazione delle "risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano";
- ✓ tenere conto delle "risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio" e di "quelle connesse alle facoltà assunzionali" dell'Ente;
- ✓ "rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori";

Preso atto del parere espresso in merito il Comitato di Gestione nel corso della seduta del 14.02.2020;

Vista la Circolare n. 05/2008 del 18.04.2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio del personale delle PP.AA., recante le Linee di indirizzo in merito all'art. 3, commi da 90 a 95 e comma 106 della legge n. 244/2007, in materia di programmazione triennale del fabbisogno e i piani di progressiva stabilizzazione;

Vista la Circolare n. 03/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale titolare di contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;

Vista la legge n. 15 del 25.02.2022, di conversione del Decreto Legge n. 228 del 31.2.2021, recante Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, con la quale, tra l'altro, è stato prorogato al 31.12.2023 il termine entro il quale le PP.AA. possono assumere a tempo indeterminato i soggetti già titolari di contratto di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 della legge n. 165/2001;

Vista la delibera presidenziale n. 06/20 del 19.03.2020 concernente l'avvio delle procedure di strutturazione dell'AdSP del Mare di Sicilia Orientale e contestuale nomina del Rup. nella persona del Dirigente Responsabile dell'Ufficio Gare e Contratti;

Vista la GURI, Parte Prima, Concorsi ed Esami, n. 53 del 10 luglio 2020, nella quale contenuta l'evidenza di n.

8 bandi di concorso (pag. 41), relativi alle seguenti aree, per un totale di 32 assunzioni:

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 5 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Affari Generali**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 2 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Amministrativo Contabile e Ufficio Personale**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 4 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Demanio**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 5 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Grandi Infrastrutture e Pianificazione**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 3 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Servizi Amministrativi e Lavoro Portuale**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 4 unità professionali di prima e seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Affari Legali, Contenzioso, Ufficio Gare e Contratti**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 6 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Tecnica ed Ambiente**;

✓ Procedura di selezione concorsuale pubblica, a titoli ed esami, per l'assunzione con contratto a tempo

indeterminato di n. 3 unità professionali di seconda fascia funzionale, da inserire nella segreteria tecnico operativa dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale (AdSP), **Area Comunicazione, Trasparenza e Anticorruzione;**

Preso Atto di quanto pronunciato dal Consiglio di Giustizia Amministrativa della Regione Siciliana con Sentenza, in data 01-04-2020, n. 230, in ragione della quale “...solo con l'approvazione della graduatoria di merito e l'indicazione dei candidati vincitori del concorso, i vincitori di una procedura concorsuale potranno essere assunti con un contratto di lavoro individuale o, nel caso di dipendenti pubblici con un provvedimento di nomina”;

Ritenuto pertanto che soltanto dal momento ultimo della nomina, e quindi dalla stipula del contratto di lavoro, la posizione giuridica del partecipante ad un concorso diviene di diritto soggettivo rimanendo invece in tutte le fasi precedenti la posizione giuridica di interesse legittimo ovvero di mera aspettativa;

Considerato pertanto, per l'effetto, che in capo all'Amministrazione, prima che sorga una posizione di diritto soggettivo, permanga ampia facoltà di monitorare l'esistenza o meno del pubblico interesse a portare a compimento la procedura concorsuale;

Tenuto conto che *"la giurisprudenza amministrativa, del resto, è pacifica nel ritenere che l'Amministrazione possa procedere alla revoca di procedure concorsuali quando per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto, e quindi per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, non si rende più necessaria la copertura del posto messo a concorso" (cfr. Cons. St. sent. n. 1343/2015 e CGA del 17-03-2020, n. 178)*”;

Tenuto altresì conto che l'orientamento consolidato della giurisprudenza amministrativa, come dianzi richiamato, *assume, quindi, come legittimo l'esercizio di poteri di autotutela in relazione ad una procedura concorsuale in atto, in ragione di sopravvenute esigenze di interesse pubblico, di cui l'Ente pubblico dovrà dare conto esplicitando le ragioni che sottendono all'esercizio di tali poteri secondo stringenti canoni di ragionevolezza e proporzionalità e attraverso un adeguato apparato motivazionale, seppure non sia richiesta una motivazione particolarmente dettagliata che riscontri anche eventuali contrastanti interessi privati, collocandosi i relativi atti di secondo grado nell'alveo degli atti amministrativi generali;*

Visto il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 330 del 13.08.2021, recante

l'approvazione del programma di interventi infrastrutturali in ambito portuale sinergici e complementari al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Considerato che in ragione del citato decreto ministeriale risultano destinate al settore portuale risorse per complessivi euro 2.860 milioni, ripartite in annualità come di seguito indicato:

- ✓ “Sviluppo dell'accessibilità marittima e della resilienza delle infrastrutture portuali ai cambiamenti climatici”;
- ✓ “Aumento selettivo della capacità portuale”;
- ✓ “Ultimo/Penultimo miglio ferroviario/stradale”;
- ✓ “Efficientamento energetico”;
- ✓ “Elettificazione delle banchine (Cold ironing)”;

Considerato che le tematiche sopra evidenziate costituiscono obiettivi primari per l’Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale anche in correlazione alla collocazione degli scali di Augusta e di Catania nell’ambito della Rete Europea *Ten T*, rispettivamente porto *Core* e porto *Comprehensive*;

Considerato che, per effetto delle disposizioni contenute nel ripetuto decreto, ciascuna AdSP, quale soggetto attuatore e beneficiario è obbligato a garantire la realizzazione completa del progetto e la funzionalità dei medesimi interventi, oggetto dei finanziamenti stanziati e assegnati, nel rispetto dei cronoprogrammi procedurali correlati al finanziamento stesso, a pena di revoca del finanziamento qualora non risultino assunte obbligazioni giuridicamente vincolanti;

Richiamati integralmente i seguenti principi di interesse pubblico che si intendono perseguire:

- ✓ superamento del precariato e valorizzazione del merito;
- ✓ valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con contratti di lavoro flessibile;
- ✓ ottimizzare le azioni amministrative correlate alla realizzazione dei progetti di cui al PNRR;
- ✓ avanzamento delle procedure di strutturazione dell’AdSP, nel rispetto dei principi e delle norme all’uopo richiamate nel PTFP, la cui compiuta realizzazione non è più procrastinabile;

Ritenuto che le esigenze appena sopra prospettate possano ritenersi compatibili con l’esercizio del potere di autotutela nei termini delineati dai vigenti pronunciamenti del giudice amministrativo, mirando alla migliore

realizzazione dell'interesse pubblico anche in termini di più razionale organizzazione dell'Ente;

Considerato che le predette esigenze appaiono rispondere alla medesima *ratio* valorizzata dal legislatore con l'emissione del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, del quale la recente proroga dei termini costituisce affermazione del primario interesse pubblico, dove all'art. 20 vengono espressamente normate le finalità di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, di riduzione del ricorso ai contratti a termine e di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, quali finalità che devono orientare la rimodulazione organizzativa delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che appare propedeutico all'attivazione della fase di celebrazione dei concorsi già avviati, procedere al superamento del precariato attualmente inserito nella segreteria tecnico operativa di questa Autorità di Sistema Portuale, previa verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 35 comma 3 bis, nel rispetto della quota massima del 40% dei posti totali da ricoprire previsti in pianta organica, pari a n. 39 unità;

Ritenuti sussistere i presupposti per l'attivazione delle procedure di stabilizzazione, come disciplinate dal richiamato d.lgs. n. 75/2017 e secondo i limiti ivi previsti;

Richiamati espressamente i requisiti di legge propedeutici alla procedura di stabilizzazione, di cui al citato art. 35, comma 3 bis del TUIPI;

Considerato che la prima fase di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di legge ha interessato n. 7 unità in possesso di contratto di lavoro flessibile, come da avviso pubblicato sulla GURI n. 35, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami;

Considerato che per effetto della legittima fruizione della graduatoria costituitasi previo concorso pubblico indetto Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centro Settentrionale, al quale ha partecipato con giudizio di idoneità, si è proceduto ad assumere con contratto a tempo indeterminato il lavoratore titolare di contratto flessibile precedentemente in servizio presso questa Amministrazione, con inquadramento coerente alle previsioni della vigente Pianta Organica, nell'area amministrativo contabile e ufficio del personale;

Considerato che a tutt'oggi risultano ulteriori n. 5 unità che hanno maturato i requisiti di cui al citato art. 35 comma 3 bis del TUIPI, il cui accesso alle procedure di stabilizzazione previste ex lege e salvo gli esiti dell'esame, non altera la quota massima del 40% delle unità reclutabili, consentita dalla richiamata norma;

Vista la nota n. 4139 del 25.03.2022, con la quale si è proceduto a rendere edotto il Ministero delle Infrastrutture

e delle Mobilità Sostenibili, *Direzione Generale per la vigilanza sulle AA.PP.*, dell'imminente avvio delle procedure concorsuali di stabilizzazione per il superamento del precariato di questa Autorità;

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione concorsuale in ragione della compiuta realizzazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Richiamata in merito la legge n. 15 del 25.02.2022, di conversione del Decreto Legge n. 228 del 31.2.2021, recante Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, con la quale, tra l'altro, è stato prorogato al 31.12.2023 il termine entro il quale le PP.AA. possono assumere a tempo indeterminato i soggetti già titolari di contratto di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 35 della legge n. 165/2001;

Considerato che ad oggi non è stata avviata la fase celebrativa dei concorsi pubblicati sulla GURI, Parte Prima, Concorsi ed Esami, n. 53 del 10 luglio 2020, nella quale contenuta l'evidenza di n. 8 bandi di concorso (pag. 41), per un totale di 32 assunzioni;

Considerato pertanto che le stesse procedure non sono entrate nel merito di valutazione dei candidati, per cui non può ritenersi formata alcuna ipotesi di lesione dell'interesse del legittimo;

Ritenuto necessario effettuare il bilanciamento degli interessi pubblici in gioco dovuti alla necessità di garantire il diritto relativo alla trasformazione a tempo pieno ed indeterminato in capo agli attuali titolari di rapporto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti di cui al richiamato art. 35, comma 3 bis del TUPI, con l'interesse altrettanto tutelato dei soggetti aspiranti e idonei ad accedere al concorso di che trattasi;

Richiamate le direttive vigenti in materia di superamento del precariato;

Sentito il Dirigente Responsabile dell'Area affari Giuridici, Ufficio Contenzioso, Gare e Contratti che, in merito, ha espresso il proprio avviso proponendo l'avvio della procedura in oggetto;

Sentito il Segretario Generale che in merito si è espresso ritenendo sussistenti i requisiti di legge per procedere a quanto disposto con il decreto presidenziale n. 09/22 del 13.04.2022;

Visto il decreto presidenziale n. 09/22 del 13.04.2022, avente ad oggetto l'avvio immediato delle procedure di stabilizzazione delle unità lavoro attualmente impiegate nella segreteria tecnico operativa dell'AdSP, previa verifica nelle modalità di legge dell'esperienza professionale maturata nelle relative aree di inserimento, nel

rispetto delle previsioni della vigente pianta organica

tutto ciò visto e considerato;

DECRETA

1. di modificare parzialmente le previsioni dei n. 8 bandi di concorso, pubblicati, sulla GURI, 4^a serie speciale, *Concorsi ed Esami*, n. 53 del 10 luglio 2020, e per l'effetto il totale previsionale di assunzioni, pari a n. 32 unità, viene ridotto a n. 27 unità. La variazione e le riserve, secondo legge, riguarderanno le sole posizioni messe a concorso all'interno delle aree della segreteria tecnico operativa ove inserite unità lavoro interinali, avuto riguardo ai titoli previsti per le posizioni contenute nei bandi per l'accesso dall'esterno e all'uso previste nel mansionario.

Il prospetto che segue individua le posizioni spuntate alla luce di quanto precede e nel rispetto della Circolare n. 03/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione:

<u>Previsione Concorso</u>	<u>Posizioni occupate nel triennio da lavoratori precari stabilizzati in possesso del requisito temporale e professionale maturato</u>	<u>Concorso Rimodulato</u>
Area Amministrativo Contabile e Ufficio Personale: 2 unità Pos messe a concorso:	Area Amministrativo Contabile e Ufficio Personale: 1 unità	Area Amministrativo Contabile e Ufficio Personale: 1 unità
Pos. n.1 ACE fig. n. 33 del mansionario; Pos. n. 2 ACE fig. n. 34 del mansionario;	Pos. n.1 ACE fig. n. 33 del mansionario;	Posti in concorso rivisti: Pos. n. 2 ACE fig. n. 34 del mansionario;
Area Grandi Infrastrutture e Pianificazione: 5 unità	Area Grandi Infrastrutture e Pianificazione: 3 unità	Area Grandi Infrastrutture e Pianificazione: 2 unità
Pos. n. 1 GIP fig. n. 38 del mansionario; Pos. n. 2 GIP fig. n. 39 del mansionario; Pos. n. 3 GIP fig. n. 40 del mansionario; Pos. n. 4 GIP fig. n. 42 del mansionario; Pos. n. 5 GIP fig. n. 43 del mansionario;	Pos. n. 1 GIP fig. n. 38 del mansionario; Pos. n. 2 GIP fig. n. 39 del mansionario; Pos. n. 4 GIP fig. n. 42 del mansionario;	Posti in concorso rivisti: Pos. n. 3 GIP fig. n. 40 del mansionario; Pos. n. 5 GIP fig. n. 43 del mansionario;
Area Tecnica e Ambiente: 6 unità	Area Tecnica e Ambiente: 1 unità	Area Tecnica e Ambiente: 5 unità
Pos. n. 1 TECAMB fig. n. 64 del mansionario; Pos. n. 2 TECAMB fig. n. 65 del mansionario; Pos. n. 3 TECAMB fig. n. 66 del mansionario; Pos. n. 4 TECAMB fig. n. 67 del mansionario; Pos. n. 5 TECAMB fig. n. 68 del mansionario;	Pos. n. 5 TECAMB fig. n. 68 del mansionario;	Posti in concorso rivisti: Pos. n. 1 TECAMB fig. n. 64 del mansionario; Pos. n. 2 TECAMB fig. n. 65 del mansionario; Pos. n. 3 TECAMB fig. n. 66 del mansionario; Pos. n. 4 TECAMB fig. n. 67 del mansionario;

mansionario; Pos. n. 6 TECAMB fig n. 69 del mansionario;		Pos. n. 6 TECAMB fig n. 69 del mansionario;
Area Demanio e Gestione del Territorio: 4 unità	Area Demanio e Gestione del Territorio: 1 unità	Area Demanio e Gestione del Territorio: 3 unità
Pos. n. 1 DEM fig. n. 47 del mansionario; Pos. n. 2 DEM fig. n. 48 del mansionario; Pos. n. 3 DEM fig. n. 49 del mansionario; Pos. n. 4 DEM fig. n. 51 del mansionario;	Pos. n. 4 DEM fig. n. 51 del mansionario;	Posti in concorso rivisti: Pos. n. 1 DEM fig. n. 47 del mansionario; Pos. n. 2 DEM fig. n. 48 del mansionario; Pos. n. 3 DEM fig. n. 49 del mansionario;

2. Per gli effetti, dare mandato al Rup, già nominato con delibera presidenziale n. 06/20 del 19.03.2020, concernente l'avvio delle procedure di strutturazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale, di provvedere:

- ✓ agli adempimenti correlati ai profili di trasparenza, comunicazione ed evidenza pubblica, mediante avviso per estratto, da pubblicare sulla GURI, 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami;
- ✓ alla preparazione degli atti propedeutici all'avvio della fase celebrativa dei concorsi pubblicati sulla GURI n. 53 Concorsi ed Esami del 10 luglio 2020, rimodulati come dianzi rappresentato.

Rimane immutata l'applicazione degli obblighi assunzionali derivanti dalla legge n. 69/99, recante le "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", nell'ambito delle quote espressamente previste dalle disposizioni di legge, delle quali tener conto nel quadro complessivo delle graduatorie finali dei concorsi.

Il presente Decreto sarà pubblicato a cura degli uffici preposti, ai quali va pertanto notificato per competenza, sull'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'AdSP, Sezione "Amministrazione Trasparente", a onere e cura del RPCT e Ufficio Trasparenza.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA
<p>Si attesta che nel predisporre il presente atto si è tenuto conto delle norme di legge e delle procedure interne applicabili ad esso, e che sono state esperite le necessarie verifiche per assicurarne il rispetto alle indicazioni ed alle direttive degli Organi di vertice della Amministrazione.</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile del Procedimento Davide Romano</p>

PARERE DI CONFORMITA' AL P.T.P.C.T.

Si attesta la conformità del presente provvedimento al vigente Piano Triennale di prevenzione alla corruzione e trasparenza dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

Il Segretario Generale, Dott. Attilio Montalto, con riguardo al presente decreto, attesta la conformità e la completezza dell'istruttoria ed esprime parere favorevole alla sua sottoscrizione.

IL SEGRETARIO GENERALE
Attilio Montalto

IL PRESIDENTE
Francesco Di Sarcina

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)