

**Parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di  
Sistema Portuale del mare di Sicilia Orientale sul Sistema di misurazione e  
valutazione della Performance  
Aggiornamento 2020**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale, ha analizzato il documento contenente l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, al fine di esprimere il parere obbligatorio e vincolante, di cui all'art. 7, comma 1 del D.Lvo 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii. a norma del quale le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

- Visto l'articolo 14 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. che definisce i compiti dell'OIV;
- Visto il D.Lgs 169/2016 avente ad oggetto la riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione delle Autorità Portuali di cui alla Legge 84/94;
- Visto il decreto del Presidente dell'AdSP n. 21 del 20/12/17 di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Visto il D.lgs. n. 74/2017;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 12/2017, n. 4 del 11/19 e n. 5 del 12/2019;
- Vista le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9/1/19 e 18/12/19;
- Vista la mail del 2/3/20 con la quale l'AdSP ha trasmesso la versione definitiva dell'aggiornamento 2020 del SMVP

L'OIV ha proceduto all'esame del Sistema considerando i profili della Performance Organizzativa e della Performance individuale. In particolare:

Per la Performance Organizzativa, si è tenuto conto:

- ✓ Della coerenza con la normativa vigente;
- ✓ Del contesto organizzativo interno;
- ✓ Dell'evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti;
- ✓ Della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico.

Per la Performance individuale, si è verificata:

- ✓ La correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- ✓ La comprensibilità delle modalità per addivenire alla formulazione della valutazione finale;

- ✓ La correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati;
- ✓ La previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni.

Si ritiene meritevole l'introduzione, seppur in forma sperimentale, della componente di valutazione della qualità percepita dagli stakeholders attraverso il giudizio dei Componenti dell'Organismo di Partenariato.

Si rinnovano le raccomandazioni per quanto attiene ad una maggiore attenzione sulle attività, fasi e tempi del ciclo coerente con la necessità di garantire il continuo miglioramento dell'Organizzazione e ad una costante attenzione all'integrazione del ciclo della Performance con i contenuti del Bilancio e con quelli del PTPCT-

Lo scrivente OIV, sulla base della documentazione esaminata, tenuto conto delle raccomandazioni ivi recepite, ed in relazione alla struttura organizzativa ed al processo di assestamento ancora in atto, ritenendo il documento in approvazione quale significativo passaggio di graduale miglioramento e adeguamento ai principi del decreto legislativo 150/2009.

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

All'adozione del nuovo Sistema di misurazione Valutazione della Performance dell'AdSP del mare di Sicilia Orientale.

F.to  
O.I.V.  
Ing. Riccardo D'Amico

3 marzo 2020