



**Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale**

Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale

Ente di diritto pubblico L. 84/94 – C.F. 93083840897

Delibera Presidenziale n. 09/21 del 26.01.2021

OGGETTO: Rimodulazione dell'assetto delle unità organizzative, denominate aree, nelle quali è suddivisa la Segreteria Tecnica Operativa dell'AdSP del Mare di Sicilia Orientale. Rideterminazione degli emolumenti componenti la parte fissa e variabile del modello retributivo del dirigente dott. Davide Romano.

IL PRESIDENTE

Vista la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modifiche;

Visto il Decreto MIT n. 126 del 04.04.2017 relativo alla nomina del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mare di Sicilia Orientale;

Premesso che:

- il contratto di riferimento è il C.C.N.L. dei Dirigenti di Aziende fornitrici di beni e servizi, rinnovo sottoscritto nel novembre 2019 e valido sino al 31/12/2023;
- con il rinnovo del 01/01/2015 del contratto su citato, si è introdotto un modello retributivo che tiene in considerazione il trattamento annuo lordo già riconosciuto al dirigente, prevedendo la costituzione di un Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia, determinato in maniera fissa con riferimento all'anzianità del dirigente, cui vanno aggiunte, quale "parte fissa", le voci inerenti i superminimi e/o sovraminimi e/o assegni ad personam riconosciuti e concordati con il dirigente e la "parte variabile" del modello retributivo;
- come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alla determinazione complessiva della parte fissa devono concorrere, per i dirigenti già in carica alla data odierna, i seguenti elementi: Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia, superminimo che ricomprenda il coefficiente integrativo di base già riconosciuto al dirigente nonché sovraminimi e/o assegni ad personam assegnati in relazione alla "posizione" ricoperta e la "professionalità" riconosciuta, con riferimento alla complessità della struttura organizzativa assegnata, la connessa autonomia decisionale e la conseguente assunzione di responsabilità;
- ciò è riferibile al principio, all'uopo previsto dal vigente CCNL (art. 3 commi 3 e 4), che risponde al precetto giuridico di cui all'art. 36, comma 1, della Costituzione, inerente la "proporzionalità" della retribuzione del lavoratore, che la Costituzione prescrive sia ancorata a degli elementi oggettivi, afferenti essenzialmente al seguente triplice ordine di indici:
 1. quantità e complessità degli atti prodotti;
 2. nesso di causalità diretta tra la complessità degli atti elaborati e la responsabilità dei medesimi da parte del dirigente all'esterno;

3. incisività diretta degli atti e dei processi amministrativi di produzione dei medesimi sul bilancio e sulla produttività dell'Ente.
- che la rimodulazione della parte fissa del modello retributivo è materia di contrattazione fra datore di lavoro e Dirigente
 - il Segretario Generale, con Ordine di Servizio n.40 del 28.10.2020, ha proceduto a rimodulare l'organizzazione della segreteria tecnico operativa, in coerenza con le previsioni della vigente Pianta Organica, conferendo ai due Dirigenti in pianta organica l'incarico di assumere la funzione ad interim anche di altre aree della Segreteria Tecnico Operativa;

Tenuto conto:

- della competenza interdisciplinare che ha consentito al dirigente Dott. Davide Romano, di incidere in modo diretto con il proprio operato sulla piena realizzazione della policy aziendale, valutando positivamente la qualità e quantità del lavoro svolto dal medesimo nel coordinamento delle strutture complesse a lui assegnate;
- che, ai fini dell'applicazione dei principi costituzionali, in special modo dell'art. 36 della Costituzione, che fonda il diritto, per ciascun lavoratore subordinato, alla giusta retribuzione, deve essere assicurata una retribuzione parametrata alla quantità e qualità della prestazione lavorativa svolta, ove dalla medesima risultino connesse, con carattere di continuità, la ampia autonomia decisionale – nell'ambito di indirizzi a carattere generale – e la conseguente assunzione di piena responsabilità per il funzionamento, l'attuazione e lo sviluppo dei programmi della struttura e/o delle funzioni cui detti servizi sono preposti;
- del parere rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale di Catania con nota pec n.2020/42110 del 07/07/2020;

Condividendo il contenuto del verbale di “concertazione per la rideterminazione degli emolumenti componenti la parte fissa e variabile del modello retributivo del dirigente dott. Davide Romano”, sottoscritto fra il medesimo dirigente ed il Segretario Generale in data 25.01.2021;

Per tutto quanto sopra premesso, esplicitato e motivato,

DELIBERA

di approvare il verbale di “concertazione per la rideterminazione degli emolumenti componenti la parte fissa e variabile del modello retributivo del dirigente dott. Davide Romano”, citato nelle premesse, sottoscritto fra il medesimo dirigente ed il Segretario Generale in data 25.01.2021; riconoscere, pertanto, ai sensi e per gli effetti di quanto all'uopo previsto dal CCNL dei Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, al Dirigente Dott. Davide Romano quanto in esso contenuto; Tutti i correlati oneri retributivi, contributivi e previdenziali, previsti per legge, saranno imputati ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021, che presentano la necessaria disponibilità.

Si notifica, per i conseguenti adempimenti, all'ufficio Amministrazione e Personale.

Visto di compatibilità e regolarità al bilancio
Area Amministrativa Contabile
Il Funzionario Coordinatore
Dott. Pierluigi Incastrone

Visto
Il Segretario Generale
Dott. Attilio Montalto

Il Presidente
Avv. Andrea Annunziata