

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE
SULLA PERFORMANCE 2019 DELL'AUTORITA' DI
SISTEMA PORTUALE DEL MARE DI SICILIA
ORIENTALE
(Art. 14, comma 4, lettera c) del D.lgs. 150/2009)**

Documento redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2019

L'Organismo indipendente di valutazione dell'AdSP del mare di Sicilia Orientale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs 150/2009 così come modificato dal D.lgs74/2017 e delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del novembre 2018, ha preso in esame la relazione sulla Performance approvata dal Presidente con decreto n. 15/20 del 24 giugno 2020 e trasmessa dall'Amministrazione allo scrivente OIV in data 25/6/20.

L'OIV ha svolto il lavoro di validazione sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente, delle analisi e degli accertamenti ritenuti opportuni e della dimensione organizzativa dell'Ente.

La metodologia utilizzata è stata quella tipica dei processi di audit, con la raccolta e l'analisi di informazioni e la verifica della congruenza tra gli obiettivi definiti in sede di programmazione e quelli raggiunti in sede di rendicontazione.

La relazione sulla performance persegue le seguenti finalità:

- È uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare e ripensare gli obiettivi e le risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente al fine di migliorare progressivamente il funzionamento del ciclo della performance;
- È uno strumento di *accountability* attraverso il quale l'Amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholders interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

Nel paragrafo 4 delle suddette linee guida della Funzione Pubblica, si evidenzia che la validazione della Relazione sulla Performance da parte dell'OIV deve essere intesa come "validazione" dell'intero processo di misurazione e valutazione, attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione e non come "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione.

Inoltre, vengono definiti i criteri a cui l'OIV deve attenersi in tale processo di validazione ed, in particolare:

- a) Coerenza tra i contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento;
- b) Coerenza tra la valutazione della Performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Amministrazione nella Relazione;
- c) Presenza nella relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d) Verifica che nella misurazione e valutazione della Performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'Anticorruzione ed alla Trasparenza;
- e) Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f) Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g) Effettiva evidenziazione per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati tra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione.
- h) Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati;
- i) Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida del DFP;
- j) Sinteticità della relazione;
- k) Chiarezza e comprensibilità della relazione.

Il processo di validazione si è sviluppato, sostanzialmente, attraverso i seguenti punti:

- L'analisi del Piano della Performance 2019, approvato in data 15/5/19 con decreto del Presidente n. 28/19 ;
- L'analisi del sistema di misurazione e valutazione vigente per l'anno 2019, approvato in data 26/6/2018 con delibera n. 10 del Comitato di Gestione;
- L'analisi degli obiettivi/indicatori/target definiti nel Piano per il Segretario Generale, Dirigenti e Quadri apicali;
- L'analisi del contesto di riferimento e gli accadimenti aziendali per l'anno di valutazione;
- Le evidenze rappresentate nella Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema, redatta dall'OIV il 23/4/2020;
- L'analisi dei risultati emersi dalla Relazione sulla Performance approvata in data 24/6/2020;
- L'esame della documentazione presente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
- L'esame della documentazione agli atti dell'Amministrazione;
- L'analisi delle attività di monitoraggio e controllo espletate dalla struttura Tecnica Permanente;
- L'analisi ed il controllo delle relazioni intermedie e finali prodotte dai dirigenti e dai funzionari apicali;
- L'analisi ed il controllo delle attività espletate dal RPCT nell'ambito della prevenzione della corruzione;
- L'esito dei colloqui tenutisi con il Presidente, il Segretario Generale, i Dirigenti, i Funzionari Quadro apicali, e la struttura Tecnica Permanente dell'OIV, nonché di riscontri documentali puntuali forniti dagli uffici allo scrivente su sua richiesta.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione:

Raccomanda

- Di garantire il rispetto delle tempistiche del ciclo della Performance, sia in fase di programmazione che di monitoraggio e rendicontazione;

Valida

La Relazione sulla Performance dell'AdSP del mare di Sicilia Orientale relativa all'anno 2019

F.to

Organismo Indipendente di Valutazione
Ing. Riccardo D'Amico

27 giugno 2020