

AUTORITA' PORTUALE CATANIA

PROVVEDIMENTO N. 64 /03 del 18 dicembre 2003

Oggetto: inquadramento dell'Avv. Davide Romano quale Dirigente apicale, con contratto a tempo indeterminato previsto per i dirigenti delle aziende industriali, preposto all'Area Demanio, Regolamentazione del Territorio, Lavoro Portuale, Statistica, Gare e Contratti, prevista dalla Pianta Organica dell'Autorità Portuale.

Il Presidente;

- Vista la pianta organica della segreteria tecnico operativa dell'Autorità Portuale di Catania, approvata dal Comitato Portuale con deliberazione n.38 del 02.12.03;
- Vista la nota n.DEM1/2271 del 17.12.03, mediante la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Direzione Generale per le Infrastrutture della Navigazione Marittima ed Interna, ha trasmesso, ai sensi e per gli effetti dell'art.12 c.2 lett.b della legge 84/94, l'approvazione della suddetta delibera;
- Visto che l'Avv. Davide Romano ha ricoperto il ruolo di Capo Servizio Demanio e Lavoro Portuale previsto nella precedente formulazione della Pianta Organica;
- Considerato che l'esperienza e la professionalità maturate dal predetto funzionario nell'espletamento sia dell'attività d'ufficio che delle ulteriori mansioni espressamente delegategli, qualificano lo stesso a ricoprire la posizione di dirigente apicale dell'Area Demanio, Regolamentazione del Territorio, Lavoro Portuale, Statistica, Gare e Contratti (di seguito denominata Area Demanio e L.P.), prevista dalla nuova formulazione della Pianta Organica dell'Autorità Portuale.
- Atteso che occorre dare seguito alle previsioni contenute nella citata Pianta Organica della Segreteria tecnico operativa approvata in data 02.12.03;
- Vista la nota n.333/03 del 01.10.03, con la quale l'Associazione Porti Italiani ha inviato copia del protocollo di intesa datato 22.09.03 e stipulato fra l'Assoporti, Federmanager e Assodirport, concernente l'applicazione per i dirigenti delle Autorità Portuali del C.C.N.L. vigente per i dirigenti di aziende industriali (C.I.D.A.), ivi inclusi i riconoscimenti dell'assistenza sanitaria integrativa FASI nonché della previdenza complementare per il tramite del PREVINDAI;
- Ritenuto inoltre necessario procedere ad una omogeneizzazione del trattamento economico in linea con quanto in vigore presso altre Autorità Portuali nazionali;
- Vista la disponibilità complessiva dei cap.20 (emolumenti al personale dipendente) e cap. 80 (oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente) dell'esercizio finanziario 2004;
- Sentito in merito il Segretario Generale dell'Autorità Portuale;

DETERMINA

di inquadrare, ai fini giuridici ed economici a fare data dal 01.01.04, l'Avv. Davide Romano quale dirigente apicale a tempo indeterminato dell'Area Demanio, Regolamentazione del Territorio, Lavoro Portuale, Statistica, Gare e Contratti, prevista dalla Pianta Organica dell'Autorità Portuale.

Determina inoltre di applicare, quale disciplina del rapporto di lavoro su citato, il contratto nazionale collettivo dei dirigenti di aziende industriali (C.I.D.A.), ivi inclusi i riconoscimenti



dell'assistenza sanitaria integrativa FASI nonché della previdenza complementare per il tramite del PREVINDAI.

Determina altresì, al fine di omogeneizzare il trattamento economico di detto dirigente apicale a quello adottato per gli omologhi inquadramenti presso altre Autorità Portuali nazionali, di applicare un coefficiente di maggiorazione del minimo contrattuale previsto dal suddetto C.C.N.L. dei dirigenti di aziende industriali inizialmente pari a 1,5.

Il predetto processo di omogeneizzazione sarà articolato, compatibilmente alle esigenze di bilancio e salvo eventuali diverse modulazioni concertate con il dirigente, nell'arco di otto anni in aumenti biennali secondo il programma di incremento del citato coefficiente di maggiorazione del minimo contrattuale come di seguito riepilogato:

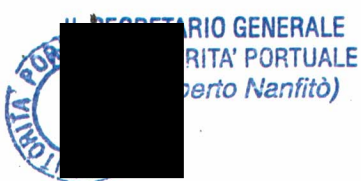
dal 01.01.04 al 31.12.05 coefficiente di maggiorazione pari a 1,5;
dal 01.01.06 al 31.12.07 coefficiente di maggiorazione pari a 1,55;
dal 01.01.08 al 31.12.09 coefficiente di maggiorazione pari a 1,65;
dal 01.01.10 al 31.12.11 coefficiente di maggiorazione pari a 1,75.

Determina che entro il primo marzo di ogni anno, con l'esclusione del 2004, venga individuato, di concerto fra il dirigente ed il Segretario Generale, un programma di obiettivi di competenza dell'Area Demanio e L.P., da sottoporre al Presidente, il cui eventuale raggiungimento comporterà il riconoscimento di un premio da erogarsi al citato dirigente. La quantificazione nonché le modalità di erogazione di detto premio, il cui capitolo finanziario di riferimento è il 30, saranno da concertare nell'ambito del suddetto programma.

Per tutto quanto non specificatamente richiamato nell'ambito del presente provvedimento, si farà riferimento alle disposizioni contenute nella disciplina del rapporto di lavoro regolamentata dal C.C.N.L. dei dirigenti delle aziende industriali (C.I.D.A.).

Gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento troveranno copertura finanziaria nell'ambito dei capitoli 20 ed 80 dell'esercizio finanziario anno 2004.

Per la regia. To' Contabile



IL PRESIDENTE



*Settimila li, 18.12.2003
Per presa visione
e ulteriore sottoscrizione*

